



*Regroupement québécois
des intervenants et intervenantes
en action communautaire en CSSS*

Rencontre de l'exécutif du RQIIAC du 12 février 2016

1. Ouverture de la rencontre

L'ordre du jour est adopté avec quelques petites modifications faites.

2. Adoption du compte-rendu

Olivier renverra le PV de l'exécutif à l'exécutif.

3. Suivis du CA de décembre

Ordre du jour du CA

Nous travaillons l'ordre du jour du CA en abordant directement les points à y ajouter.

Journée d'échange et Colloque

Québec a déjà un comité de mise en œuvre pour la prochaine journée d'échange. Ils ont même contactés l'équipe de Chaudière-Appalaches. Ils tenteront de nommer 3 signataires d'ici le prochain CA en mars.

Lettre Lanaudière

La lettre a été envoyée, nous attendons un retour du comité local pour voir ce que nous pouvons faire. À suivre.

Colloque participation citoyenne

Ce colloque aura lieu à l'automne 2016. L'équipe recherche des exemples de pratiques de participation citoyenne dans le réseau de la santé et des services sociaux. Pour plus d'information nous pouvons aller voir le courriel de Stéphanie.

Colloque 2016

JF Roos ne sera pas présent au colloque, car il ne peut pas déplacer son congé différé. Nous n'auront pas de plastic Bertrand...

SNOC

Les membres du CA recevront les documents de la SNOC avant le CA et pendant le CA.

Agent de soutien à la vie associative

Après avoir fait un tour des CV, Jocelyn Vinet semble être le meilleur choix. Mandat plus précis dès le départ pour l'agent, voir le document d'Olivier.

Une personne de référence seulement comme répondant de l'agent de soutien.
Colette sera la personne ressource de l'agent. Elle lui demandera de remplir un tableau mensuellement avec date, dossier travailler, temps, etc.
François contactera Jocelyn pour planifier une entrevue.

Relativité salariale

Colette à eu une rencontre avec son syndicat au sujet de la relativité salarial.
Pour l'instant il y a 5 titre d'emploi qui n'ont pas d'entente avec le gouvernement et les OC y font partie. Colette à demandé au syndicat les documents d'analyse, les arguments et comment nous pouvons outiller en argument le syndicat, avec le référentiel de poste en OC.
Il faut mettre nos énergies ici et non pas dans l'équité salariale. Pour se faire nous devons monter un dossier en lien avec les négociateurs nationaux (APTS, CSN, FSSS, etc.) Nous verrons plus tard exactement ce que nous pouvons faire pour faire cheminer le dossier.

Maintient de l'équité salariale

Nous avons des lettres qui circulent concernant le maintien de l'équité. Cela vient d'une initiative régionale. Malgré que depuis 5 ans nous sommes en prédominance féminine, il sera difficile de faire valoir une hausse.
La stratégie pour mettre un peu de pression au conseil du trésor et gagner en visibilité serait d'envoyer un mémo aux OC du Québec pour qu'on partage le modèle de lettre au conseil du trésor.

RQRI

Colette à croisé la coordonnatrice du RQRI et ça ne va pas bien pour eux. Ils n'ont plus de financement. Ils ont envoyé une demande de lettre d'appui au Collectif en DC et nous en discuterons en CA. La lettre serait écrite pour appuyer les démarches de financement de l'organisme. Il faudrait demander à qui la lettre sera envoyée, qui sont ceux qui les financent.

Planification stratégique

Voir document de François.
François nous présente le document préparé avec Ginette. Très belle démarche élaboré avec certains documents du Centre St-Pierre. Ne pas oublier le financement, le processus participatif et les outils de suivis. Nous en rediscuterons en CA.

AGA 2016

Nous discutons de l'AGA et des différents comités qui devront être mis sur pied pour l'animation, l'organisation et pour le rapport d'activité.

Logistique
Tout est OK

Prochaine rencontre avec la FLAC pour une 2e demande de fond.
À réfléchir et planifier. Stéphanie et François essayerons de rencontrer la FLAC prochainement.

Olivier quitte pour ne pas rater son train.