

14 mars 2014 de 9:00 à 17:00  
 CLSC de Rosemont

15 mars de 9:00 à 12:00  
 CLSC de Saint-Michel

**Présences :**

|                      |                           |
|----------------------|---------------------------|
| Christian Bergeron   | Saguenay /Lac-Saint-Jean  |
| Cyndia Brunet        | Laval/Montréal            |
| Marie Boivin         | Présidente                |
| Suzie Cloutier       | Québec                    |
| Yves Destroismaisons | Trésorier                 |
| Mario Dion           | Outaouais                 |
| Olivier Duval        | Chaudière-Appalaches      |
| Ginette Gagnon       | Laurentides               |
| André Gauthier       | Vice-président            |
| Johanne Gauthier     | Mauricie/Centre-du-Québec |
| Annik Giguère        | Etrie                     |
| Nathalie Lamanque    | Lanaudière                |
| Karine Leducq        | Secrétaire                |
| Mario Lefebvre       | Vice-président            |
| Hugo Levesque        | Laval/Montréal            |

**Visioconférence du vendredi :**

|                    |                                  |
|--------------------|----------------------------------|
| Jean-Pierre Simard | Côte-Nord                        |
| André St-Onge      | Bas St-Laurent/ Gaspésie/Iles M. |

**Absences :**

|                            |                              |
|----------------------------|------------------------------|
| Vacant (Jacques Bourgeois) | Abitibi/Témis/Nord-du-Québec |
| Vacant (Mario Lefebvre)    | Montréal                     |

**Invités du vendredi :**

|                    |                     |
|--------------------|---------------------|
| Denis Bourque      | CROC                |
| Gilles Brazzalotto | Coordonnateur média |

### 1. Mot de bienvenue, réchauffement et consignes

Marie Boivin souhaite la bienvenue à tous. Yves Destroismaisons nous présente Mario Dion qui remplacera Isabelle Aubry (Outaouais) pour une année. Nous poursuivons par un tour de table aux fins de présentations. Nous aurons deux régions en visioconférence cet après-midi : Jean-Pierre Simard de la Côte-Nord et André St-Onge du Bas St-Laurent-Gaspésie les Îles de la Madeleine. Enfin, Gilles Brazzalotto sera avec nous en fin de journée.

### 2. Lecture et adoption de l'ordre du jour

Marie Boivin fait la lecture de l'ordre du jour. Nous interchangeons les points 16. *Rapport du comité communication (SNOC, etc.)* et 10. *Rapport du registraire*

L'ordre du jour est proposé par Ginette Gagnon et secondé par Nathalie Lamanque. Adopté à l'unanimité.

### 3. Adoption du procès-verbal des 6-7 décembre 2013

**Modifications au point 6.1 Rencontre du 19 novembre avec la santé publique à Québec p.3 :** «...Mme Carmen Bacui de l'Agence Ministère de la santé ...»;

**Modifications au point 6.1 Rencontre du 19 novembre avec la santé publique à Québec p.4 :** «... Les budgets demeurent continuellement rattachés à des programmes plutôt que par direction ...~~Comment se positionner pour qu'il soit contenu ... Et comment financer ...communautaire ?~~ »;

**Modifications au point 7 Modification de la dénomination sociale p. 4 :** « la Firme Duval-Gagnon-Gauthier-Levesque » et « Le CA gardera un droit de .... En juin prochain. »;

**Modifications au point 8 Mini tournée des régions p.5 :** «Outaouais (Marie-Yves)» et «Estrie (Annik) : Création d'un comité paires ... La création d'un comité paires serait une idée pour les OC qui ne peuvent pas se rencontrer sur la base d'un regroupement professionnel.»;

**Modification au point 9.2 idées et moyens pour relever le défi : atelier World Café p.6 :** «Le CE se donne des... tout faire. Le CA transfère des responsabilités au CE que se dernier ne parvient pas toujours à réaliser.»

**Modification au point 11 journée d'échange 2015 et colloque 2016 p.7 :** «La région des Laurentides serait aussi peut-être intéressée par ...»;

**Modification au point 15 Trésorerie p.9 :** «...puisque nous avons eu moins d'adhésions que prévues et surestimé le prévisions budgétaires.»;

**Modification au point 18.2.1 Collectif p. 11 :** « Document important ~~en circulation restreinte~~ déposé par ...»;

**Modification au point 18.2.3 Groupe d'économie Solidaire du Québec GESQ p.12 :** « André Gauthier propose et Mario Lévesque-Lefebvre seconde de poursuivre...»;

**Modification au point 19.3 PARSIS :** « PARCIS PAGSIS».

Le procès verbal est proposé avec les modifications par Nathalie Lamanque et secondé par Olivier Duval. Adopté à l'unanimité.

#### 4. Dépôt du rapport du comité exécutif du 14 février 2014

Marie Boivin dépose le rapport de l'exécutif du 14 février 2014. Le compte rendu de l'exécutif a été envoyé avec la convocation et les administrateurs ont pu en prendre connaissance avant la réunion. Les suivis se retrouvent à l'ordre du jour. Aucune question n'est soulevée.

#### 5. Suivis du procès-verbal

##### 5.1 Politique d'appui et arbre décisionnel (point 4 Olivier D.)

Olivier Duval nous présente un Guide de prise de position du RQIAC et un canevas de base inspiré des Forums jeunesse régionaux. Compte tenu du peu de temps alloué à ce point aux fins de discussion, Olivier D. propose plutôt de recueillir nos commentaires durant les moments de pauses et du diner sur des feuilles accrochées au mur. Il s'en inspirera pour travailler une première ébauche qui sera soumise à la réflexion du CA. Il nous expose six différentes thématiques: la mise en contexte; la prise de position régionale nationale; les valeurs de l'organisation communautaire; les éléments structurels; le type de prise de position et ajout. Des questions sont soulevées concernant la différence entre intérêts corporatifs et syndicaux versus la communauté de pratique dans le positionnement... à discuter.

Olivier D. nous suggère le processus suivant :

- 1- Première réflexion du CA;
- 2- Déposer une première ébauche sur le site internet dans le volet administrateur pour commentaires;
- 3- Consultation des régions;
- 4- Adoption au CA.

Porteurs, délais et modalités : à préciser

Une bonne main d'applaudissement à Olivier D.



## **5.2 Liste des CSSS ayant adopté un cadre de référence et politique en DC (5.3 Karine L.)**

Mario Dion mentionne son intérêt d'avoir les documents. Après discussion, les délégués feront suivre à Karine L. leur politique en DC et cadre de référence. Elle organisera les documents avant le transfère à Gilles B. pour le dépôt sur le site.

## **5.3 Enquête sur les octrois de poste (5.4 Suzie C.)**

Suzie Cloutier a envoyé son document en janvier à tous et rien n'est changé depuis. Suzie C. ou André G. feront suivre d'ici juin l'entente finalisée avec leur syndicat.

## **5.4 Comité Universités (18.1.1 Mario L. et Hugo L.)**

Mario Lefebvre résume les circonstances qui ont amené la création du *Comité université* du RQIIAC (voir document des représentations). Plusieurs «écoles de travail social» du Québec sont représentées. Une seule a décliné l'offre de participation au comité (Université Laval) et UQS serait peut-être intéressé à s'y joindre. Il y a 3 à 4 rencontres par année. Les thèmes abordés pour le moment touchent l'organisation communautaire et la supervision de stage. Il y aurait un enjeu à débattre concernant le cursus des écoles de TS versus l'organisation communautaire. D'un autre côté, les universités ont créé leur propre *Comité école de TS*, mais nous ne participons pas à ces rencontres (2 par année).

Les professeurs délégués des universités sont en train de préparer des ateliers pour le prochain colloque. Dans ce contexte, il n'y a pas eu de rencontre du comité, les énergies sont ailleurs. Mario L. suggère de fixer une prochaine rencontre après juin entre OC avant de relancer le *Comité université* afin d'établir notre plan d'action.

Relève de Mario L. à la coordination? Participants intéressés du RQIIAC : Isabelle Rousseau (Lanaudière), Sébastien Latendresse et Stéphanie Fatou Courcy-Legros (Montréal), Suzie C. (Québec). Devrions-nous avoir un représentant de toutes les régions sur ce comité (là où sont les universités)? Certains de nos collègues sont aussi répondants de stage, nous aurions intérêt à communiquer notre besoin de représentation à toutes et tous.

## **5.5 Solidarité rurale (18.1.4)**

Marie Boivin rapporte les éléments d'information qui suggère de participer à l'AGA et au colloque. Nous sommes membres, mais non actifs. Cette AGA aura lieu le 25 mars suivi du colloque dans Charlevoix. Qui aurait l'intérêt et le temps d'y participer? Le RQIIAC pourrait-il défrayer certains coûts? Voyons d'abord avec nos propres établissements. Si une personne souhaite y assister, nous pourrions regarder ce que nous pourrions défrayer. Attendons de voir le budget d'Yves D. et vérifier auprès d'André St-Onge sa participation. Après discussion, il est souhaité de participer à l'assemblée mais pas au colloque et poursuivre la réflexion sur les pistes de collaboration.

# **6 Situation de l'organisation communautaire (#2 et 7)**

## **6.1 Mise à jour collective des abolitions de poste et des mobilisations**

Mise à jour des avancés par Marie Boivin et Karine Leducq, selon les Polaroids reçus et complétés sur place<sup>1</sup> de la situation des OC/TC du premier janvier au premier mars 2014. La menace pèse et certains postes sont sérieusement menacés ou sont finalement remplacés au compte goutte. Nous n'avons pas les données de l'Abitibi T. Nord du Québec.

| Situation OC/TC polaroid entre le 1 janvier et le 1 <sup>er</sup> mars 2014 |                              |                |                                 |               |                             |               |                     |              |
|---|------------------------------|----------------|---------------------------------|---------------|-----------------------------|---------------|---------------------|--------------|
| Régions   | Oc/TC qui n'est pas remplacé |                | Postes officiellement supprimés |               | Postes sérieusement menacés |               | Postes ouverts      |              |
|   | Nd                           | Nd             | Nd                              | Nd            | Nd                          | Nd            | Nd                  | Nd           |
| Abitibi T. Nord du Qc   | Nd                           | Nd             | Nd                              | Nd            | Nd                          | Nd            | Nd                  | Nd           |
| Bas St-L. Gaspésie Îles de la M.  |                              |                |                                 |               |                             |               |                     |              |
| Chaudière Appalaches  |                              |                |                                 |               |                             |               |                     |              |
| Côte-Nord   |                              |                |                                 |               | 1                           | 35hrs         |                     |              |
| Estrie  |                              |                |                                 |               |                             |               |                     |              |
| Lanaudière  | 1<br>1                       | 35hrs<br>7hrs  | 1                               | 35hrs         | 1 (C. maladie)              | 35hrs         | 1 (ass. Temporaire) | 35hrs        |
| Laurentides   |                              |                |                                 |               |                             |               |                     |              |
| Laval Montréal  | 2                            | 35hrs          | 2                               | x35hrs        |                             |               | 2                   | x21hrs       |
| Mauricie Centre du Québec   | 1<br>1                       | 14hrs<br>35hrs |                                 |               | 1                           | 35hrs         |                     |              |
| Montérégie  |                              |                |                                 |               | 3                           | x35hrs        |                     |              |
| Outaouais   |                              |                |                                 |               |                             |               |                     |              |
| Québec  |                              |                |                                 |               |                             |               |                     |              |
| Saguenay Lac St-Jean  |                              |                |                                 |               | 1                           | 35hrs         | 1                   | 21hrs        |
| <b>Total</b>  | <b>6</b>                     | <b>171hrs</b>  | <b>3</b>                        | <b>105hrs</b> | <b>7</b>                    | <b>245hrs</b> | <b>4</b>            | <b>91hrs</b> |

## 6.2 Actions réalisées depuis le dernier CA (AQESS, forum NGP, démarche de \$\$)

- **AQESS** : Marie B. a sollicité son dg, M. Carl Filion pour que le dossier des services d'organisation communautaire en CSSSS soit mis en valeur à l'AQESS. Il a accepté mais Marie B. n'a pas de suivi pour le moment.
- **Colloque sur les effets de la Nouvelle Gestion Publique en Santé et Services sociaux au Centre St-Pierre à Montréal, 22 fév.**: Karine L. et Marie B. ont participé au Colloque. Très intéressant mais aussi troublant. Les présentations seront envoyées rendues publiques. Les deux jours ont été aussi filmés. Enjeux importants dans le réseau. Le Récif va se doter d'un plan d'action. Nous ne sommes pas liés encore au RECIF. Serait-il intéressant de s'associer ?
- **Démarche de financement** : Le RQIIAC n'est pas admissible pour le SACAIS. André G. s'est informé auprès de Rafik Boualam de la Fondation Chagnon (voir lettre courriel d'André G.) de la possibilité d'avoir du financement. Ce dernier a mentionné qu'il était possible d'en recevoir en précisant la demande et les

<sup>1</sup> Soyez indulgent ! Il se peut qu'il y ait des erreurs de compilation! Données non exhaustives!

besoins... Compte-tenu du temps, une discussion durant le dîner est suggérée. De plus, comme la CROC en reçoit aussi, il faudrait demander à Denis B. leurs conditions de financement. Il serait possible d'aller chercher beaucoup de \$\$ mais sommes-nous prêts à en payer le prix politique, s'il y a lieu? Denis B. pourrait donner un coup de main dans la demande. Qu'est-ce qui serait le plus urgent?

1. **Une «méta-analyse» à partir des recherches déjà produites** (USA, Europe....) sur l'impact de l'action et de l'intervention collective sur les enjeux sociaux de la santé? Pas une production d'une nouvelle recherche, mais de sortir un écrit percutant pour 12-18 mois de travail serait possible.
2. **Un récit de pratiques sur deux ans ?** (Le premier est Robert Lagrange du CSSS Sud de Lanaudière qui a fait une analyse transversale et obtenu 60 000 \$ de la fondation Chagnon. Il voulait le faire sur 5 ans, mais la Fondation a questionné ce choix et a demandé de le produire plus rapidement.) En gardant en tête la représentativité des régions et de la diversité des territoires (ruraux, urbain...). Il n'y aurait pas une prétention de généralisation avec ces récits de pratiques. L'idée semble intéressante de faire qqc qui nous donne de l'info sur le présent, le passé et le futur.

Nous y reviendrons demain au point du plan d'action.

## 6.2 Réactions et suggestions pour la suite des choses

Les textes de la contribution de l'organisation communautaire en CSSS sont maintenant disponibles sur le Site. Nous devrions le mettre à jour avec les documents qui transigent par le web.

**Table des OC de Lanaudière (TOOCL) (voir document de Ginette G.) :** Ginette G. nous résume les stratégies d'actions qui ont été exprimées lors d'une rencontre régionale avec Denis Bourque en janvier 2014. Elle suggère de faire Nôtre ces pistes d'actions et positions. Est-ce qu'on adhère aux pistes d'actions?

**Stratégie la plus gagnante : que la communauté se mobilise s'il y a coupures de postes.**

### Stratégies à développer avec la communauté ?

- **Les liens à l'interne :** Présentation des services et cadre de référence de l'OC aux DG et CA des CSSS. Les bons liens à l'interne avec nos directions qui pourraient créer un effet«boule de neige» dans les autres CSSS, car les coupures en santé représentent toujours une menace.
- **Le positionnement du RQIIAC:** Comment les régions peuvent-elles se sentir soutenues même si l'on sait que les meilleures stratégies et les impacts viennent plutôt du régional? André G. questionne le fait que dans la *Liste Google RQIIAC* nous (CA du RQIIAC) n'avons pas réagi aux propos d'Yvon St-Hilaire. Il suggère de développer un positionnement et être proactif par des stratégies en amont et en aval. Il y a plusieurs couleurs locales. La dynamique des équipes OC est très différente selon le CSSS. Nous devons structurer nos interventions publiques RQIIAC, questionner, interpeller et continuer à valoriser l'organisation communautaire. Il faut réagir autant de l'intérieur de nos CSSS que par le biais du RQIIAC.
- **Autres commentaires :** le rattachement administratif; les liens avec l'Agence et les universités; la confrontation; démontrer la pertinence de l'organisation communautaire; avoir une assise scientifique... Le syndicat (en Outaouais) a défrayé les coûts de la vidéo, a-t-il fait d'autre chose? Il faudrait travailler syndicalement aussi pour qu'il puisse jouer leur rôle et se positionner partout.

Mario L. arrive avec une position formelle de sa région pour que le RQIIAC se positionne lorsqu'il y a coupure des postes. Olivier D. nous ramène sur nos commentaires à inscrire durant nos pauses de CA et mentionne que ce type de commentaires est bien venus et souhaités.

Mario D. mentionne l'insatisfaction de la Région de l'Outaouais quant au soutien et au positionnement du RQIIAC face aux coupures de poste à Gatineau. Yves D. n'était pas à la dernière rencontre régionale et est «surpris» de ces commentaires. Après discussion, il semble y avoir eu un problème de communication. Yves D. ajustera le tir lors de leur prochaine rencontre. Si la région de l'Outaouais se questionne sur notre positionnement et nos actions comme regroupement, d'autres ont peut-être les mêmes questionnements.

#### **Deux démarches proposées :**

- Que le CA (CE) réponde à la région de l'Outaouais et nomme ce qui a été réalisé durant la dernière année sous l'angle de la promotion de l'OC et mettre en cc l'ensemble du Québec.
- Dans le cadre de la SNOC André G. va faire un texte et va nous faire parvenir avant de publier sur la liste Google et sur le site. Nous enverrons aussi un communiquer aux présidents des syndicats et au DG et président de CSSSS.

Le document de Lanaudière est inspirant. Ginette G. propose d'ajuster certains éléments dans le document et de le faire parvenir à tous. André St-Onge mentionne l'expérience de la Gaspésie et propose de faire suivre certains éléments à cette dernière. Ramener le document au collectif de collaboration et le redéposer par la suite? C'est un document genre compte rendu, nous pourrions en faire un texte se l'approprier et le ressortir durant la SNOC.

#### **7 Modification de la dénomination sociale: proposition du Comité (#16)**

Dépôt des résultats des travaux du comité RQIIAC et dénomination sociale et du sondage auprès des membres. (Document en annexe). André G. remet en contexte et résume le document remis à tous les délégués. Le dépôt d'une proposition en AGE inclurait des considérants.

#### **Discussion et commentaires de tous.**

- *On pourrait ne pas soumettre cette proposition en AGA.*
- *On arrive avec une suggestion de nom qui n'a pas d'allure!*
- *Face à des sondages, le RQIIAC répond à quel taux de réponse habituellement?*
- *Il n'y a pas eu le choix d'avoir un choix d'abstention.*
- *On s'est donné une façon de faire qui était peut-être limité.*
- *Pour Montréal il y a une consonance RIOCM.*
- *Nuance dans changer la dénomination sociale et émettre un acronyme.*
- *Le comité a fait le travail qu'on lui avait demandé...*

Après discussion, une proposition à l'AGE sera travaillée par André G. à partir du document que nous avons entre les mains.

### Proposition 20140314-07

Il est proposé par André Gauthier et secondé par Johanne Gauthier de retenir pour présentation aux membres lors de l'AGE de mai 2014, le nom suivant :

**Regroupement des intervenantes et intervenants en organisation communautaire du Québec (RIIOCQ)  
PROMOUVOIR L'ORGANISATION COMMUNAUTAIRE EN CSSS.**

Un vote à main levée est demandé.

Résultats : Pour : 13 Contre : 2 Abstention : 2

Proposition adoptée à la majorité.

### 8 Rapport financier et prévisions budgétaires 2014-2016 (#21)

Yves D. dépose quatre documents : RQIIAC Budget –Exercice courant 2014-2015 (deux formats différents); RQIIAC État des résultats comparatif; RQIIAC Bilan au 2014-03-31. Il a reçu le soutien de Pierre Desrosiers et de Jacinthe Perron pour l'intégration des comptes *RQIIAC Colloque* et *RQIIAC Journée d'échange* et la préparation des dits documents. Après présentation et éclaircissement, le bilan financier et les prévisions seront retravaillés en CE et présentés au prochain CA.

### Proposition 20140314-08

Il est proposé par Ginette Gagnon et secondé par Olivier Duval d'adopter le rapport financier déposé par Yves Destroismaisons. Adopté à l'unanimité.

### 9 Présentation et discussion sur les projets pilotes menant à des indicateurs en DC (#7)

**Attention : Les notes et le dépôt des certains documents, qui ne sont pas encore rendus publics sont confidentiels.**

Tour de table rapide de présentation. Présentation du projet suivi d'un échange et des clarifications. Dépôt de documents dont le *Guide d'auto formation à la gestion : Une stratégie de soutien au développement des communautés : au cœur de la mission des CSSS*. La formation suit son cours au Québec et a fait place à des ajustements. Le guide sera déposé sur le site en avril (onglet accueil du volet DC à l'IPCDC). L'IPCDC serait preneur pour quelques récits de pratiques qu'il pourrait intégrer sur le site et un modèle de deux pages sera disponible. Le site pourra donner lieu d'un webinaire<sup>2</sup>. Les CSSS pourraient déposer sur le site leurs expériences. Beaucoup de chantiers actuellement sur les indicateurs de performance. À Montréal, à la table régionale de santé publique, Michel Mongeon (DSP Montréal) et Jean Tremblay (INSPQ) ont proposé un projet pilote afin de faire valoir des initiatives et d'en déterminer des indicateurs de réussite/performance. Les initiatives peuvent toucher des mesures de santé publique ou plus largement des projets/initiatives de développement des communautés. La stratégie actuelle serait que les indicateurs de développement des communautés pérennisent les actions de l'organisation communautaire. Voir la «*Fiche technique*».

<sup>2</sup> **Webinaire** est un néologisme associant les mots Web et séminaire, créé pour désigner toutes les formes de réunions interactives de type séminaire faites via Internet généralement dans un but de travail collaboratif ou d'enseignement à distance. Source : Wikipédia

C'est une préoccupation qui se retrouve partout au Québec qui entraîne donc une démarche interrégionale dont l'intention est d'avoir un impact sur l'ICLSC. Toutes les régions ont été sollicitées et huit ont montré leur intérêt. L'expérience se fera donc dans huit régions (une quinzaine de CSSS). L'expérimentation repose sur l'expérience des organisateurs communautaires et d'experts en s'associant étroitement avec les acteurs des communautés au cœur des initiatives répertoriées. La participation des partenaires sur le terrain est essentielle. L'étape actuelle demande une revue de littérature et la documentation des expériences pour qu'en septembre, débute la démarche. Tout n'est pas encore ficelé complètement et le processus et à clarifier pour les régions.

Il y a eu deux séances de travail à Montréal, mais tout le monde est sur la ligne de départ pour septembre. La liste d'indicateurs n'est pas encore déterminée, mais des outils d'intervention existent déjà sur lesquels les projets pourront s'appuyer. Actuellement, il y aurait d'identifié 106 indicateurs dont 17 grands indicateurs. Les indicateurs sont liés aux processus et aux inégalités sociales de santé. Les répondants régionaux du Développement social et du Développement des communautés ont accès à toutes les versions des documents. Il est suggère d'essayer d'aller à la pêche avec nos directions et d'utiliser la «*Fiche technique*» afin de sensibiliser nos directions locales de santé publique pour que l'information remonte aux «*Tables locales de Santé publique*».

Il est très important que les organisateurs communautaires soient associés aux démarches locales. L'ordre des TS est aussi intéressé à collaborer aux indicateurs de gestions. Il y a une rumeur à l'effet que le RQIIAC (ou les OC regroupés) soit perçu comme menaçant par les directions et au Ministère. Nous devons chercher des alliés car le RQIIAC à la capacité d'influencer les pratiques professionnelles. Idéalement, les expériences devraient permettre d'entrer dans le calendrier de mise à jour du **Plan national de santé publique**. Au plan stratégique, sur la question du développement des communautés, un rapport de force est à mettre forme.

#### **Quelques questionnements et commentaires :**

Impact sur notre travail ? La décision de ne rien faire est toute aussi délicate. Nous sommes dans un courant idéologique très institutionnel. Stratégie intéressante de rallier les deux mouvements : *descendant /ascendant*. L'enjeu: la bureaucratisation du métier. À suivre.

#### **10 Rapport des communications.**

**BIC** : Jacinthe Perron a aidé à la révision des textes cette année, mais l'an prochain elle ne sera plus là à partir du prochain BIC. Sollicitons des gens de l'externe! Les critères recherchés : maîtrise du Français, de la lecture et un esprit critique et offre d'emploi à faire... Suzie Cloutier est intéressée.

|   |         |
|---|---------|
| Appel à tous pour écrire un article :           | 15 mai. |
| Photos, anecdotes et articles sur le Colloque : | 7 juin. |
| Sortie le BIC :                                 | 20 juin |

**Site internet** : le niveau des visites du site se maintient.

**Boîte à outils** : Pas avancé dans le contenu. Relancer avec certains critères. Jean-Pierre Simard est disponible pour donner un coup de main.

**Onglet organisation communautaire** : deux catégories de documents, État de situation et mobilisation

**SNOC** : Quatre capsules : Nathalie Fortin, Gaétane Courville, Lacroix, Vidéo synthèse avec Marie B. et André G.

Félicitation au comité de communication !



## 11 Relève du CE et modification au règlement de l'article 27 sur l'élection du comité de direction

Mario Lefebvre a préparé une proposition suite à la discussion du dernier CA. Voir l'article 27 des règlements généraux. La proposition déposée aujourd'hui aux délégués est présentée en fonction de l'histoire du RQIIAC. L'élection du comité de direction a toujours été réalisée dans les assemblées générales, poste par poste, aux années paires. Compte tenu du départ de quatre officiers cette année et dans un souci de continuité, la proposition actuelle suggère d'élire le comité de direction de façon alternative (3-2). Pas de limite dans les règlements généraux de mandats maximum.

### Proposition 20140314-11

Il est proposé par Mario Lefebvre et secondé par Suzie Cloutier de modifier les règlements généraux comme suit :

| Règlement actuel :   | Proposition :  |
|--|--|
| Article 27 Élection<br>27.1 Le comité de direction est élu par poste aux années paires pour un mandat de deux ans par l'assemblée générale annuelle des membres. | <i>Article 27 Élection</i><br><i>27.1 Le comité de direction est élu par poste pour un mandat de deux ans par l'assemblée générale annuelle des membres en fonction d'un principe d'alternance.</i><br><i>27.1.1 Le poste à la présidence, l'un des deux postes à la vice-présidence et le poste à la trésorerie sont élus, pour un terme de deux ans, par l'assemblée générale annuelle tenue les années paires.</i><br><i>27.1.2 L'autre poste à la vice-présidence et le poste au secrétariat sont élus, pour un terme de deux ans, par l'assemblée générale annuelle tenue les années impaires</i> |

### Réactions et commentaires :

- *Si on y allait avec nomination des officiers au niveau du CA, il pourrait y avoir plus de souplesse soit pour les intérêts et habiletés soit lorsqu'une personne se désiste de son poste en cour de mandat et qu'il faut la remplacer.*
- *C'est plus facile que le CA nomme ses officiers après élections en AGA. Il faut juste s'assurer de la représentativité des régions pour pas que certaines régions aient plus de poids.*
- *Le poste de président pourrait-il rester en élection en AGA sauf les autres?*
- *L'engagement est très différent au CE vs CA. Le fonctionnement actuel permet de savoir dans quoi on s'embarque. Est-ce que nous en avons déjà discuté dans le passé? Pourquoi dans la proposition actuelle, ce sont les postes de président, de VP et de trésorier? Est-ce que ça change vraiment le problème de continuité puisque ces postes sont importants?*
- *Qui ne renouvelle pas son mandat au CE ? Réponse: André G., Yves D., Mario L. et Marie B. mais cette dernière pourrait continuer pour un an si nos règlements généraux le permettent.*
- *Rotation une bonne chose, élection sans nomination poste par poste en AGA.*

- *Attention, il va falloir que les personnes intéressées à se joindre au CE se trouve de nouveaux délégués pour leur région.*
- *Culture de RQIIAC plus proche de la culture des syndicats. Est-ce que c'est encore à propos? Nous usons maintenant d'un modèle de gouvernance plus collectif.*
- *Mario L. et André G. apportent beaucoup au niveau historique, un poste désigné pour l'histoire du RQIIAC!*
- *Il faut faire des modifications aux règlements généraux, mais nous savons que des membres marxistes-léninistes et les corporatistes sont encore présents!*

**Proposition 20140314-11-02**

**Il est proposé par André Gauthier et secondé par Olivier Duval d'amender la proposition de modification des règlements généraux comme suit :**

| <b>Proposition :</b>   | <b>Proposition amendée :</b>   |
|--|--|
| <p>Article 27 Élection</p> <p>27.1 Le comité de direction est élu par poste pour un mandat de deux ans par l'assemblée générale annuelle des membres en fonction d'un principe d'alternance.</p> <p>27.1.1 Le poste à la présidence, l'un des deux postes a la vice-présidence et le poste à la trésorerie sont élus, pour un terme de deux ans, par l'assemblée générale annuelle tenue les années paires.</p> <p>27.1.2 L'autre poste à la vice-présidence et le poste au secrétariat sont élus, pour un terme de deux ans, par l'assemblée générale annuelle tenue les années impaires.</p> | <p>Article 27 Élection</p> <p>27.1 Le comité de direction est élu par poste pour un mandat de deux ans par l'assemblée générale annuelle des membres en fonction d'un principe d'alternance.</p> <p>27.1.1 <u>Trois personnes sont élues,</u> pour un terme de deux ans, par l'assemblée générale annuelle tenue les années paires.</p> <p>27.1.2 <u>Deux personnes sont élues,</u> pour un terme de deux ans, par l'assemblée générale annuelle tenue les années impaires.</p> <p>27.1.3 <u>Le conseil d'administration détermine les postes des officiers.</u></p> |

**Réaction et commentaires**

- *Est-ce que les membres vont croire que les nominations sont arrangées d'avance?*
- *Les élections des délégués sont après le CA de juin et c'est loin le CA de septembre, comment fait-on pour les nominations? On fait un petit CA après l'élection?*
- *Trésorier, présidence et secrétaire demandent certaines compétences. Le trésorier est celle la plus technique, il faut changer les signataires, c'est plus compliqué...*
- *Même avant il y avait un maraudage!! On s'en parle en CA, mais on n'est pas dans le bourrage de salle, on reste encore en collégialité. On est dans la continuité de ce qu'on prône dans nos organismes.*

**Un vote à main levée est demandé :**

**Résultats : Pour : 15 Contre 0 Abstention : 0**

**Proposition amendée adoptée à l'unanimité.**

Marie Boivin demande si des délégués seraient intéressés et disponibles pour passer au CE? Olivier D, Christian B, Hugo L. réfléchissent.

Envoyer à Gilles Brazzalotto les règlements généraux.

## **12 Nouvelles du colloque du Saguenay-Lac St-Jean (#12) et atelier du RQIIAC**

Christian B. mentionne que la région du Saguenay-Lac-Saint-Jean avait organisé le colloque de 1996 la dernière fois et c'est dans un esprit collectif que la région a entrepris l'organisation de cette nouvelle mouture. La programmation est intéressante et dans une formule innovante. Elle sera prête en début de semaine prochaine pour être en ligne et contient une vingtaine de pages. Christian B. présente la programmation sur les trois jours. Inscription pour le colloque et inscription pour le paracolloque. Deux types d'ateliers formation et pratique. Pas de formulaire papier, inscription sur web jusqu'au 30 avril, date limite d'inscription. Pour les commandites, le comité attend 12 150.00 \$. Chaque délégué devrait faire la promotion à tous.

- La vidéo sur les coupures de postes (syndicat) sera intégrée au jardin des connaissances.
- Le prix des membres honoraires seront décernés durant l'AGA.
- La réservation des chambres est faite pour le CA à l'Hôtel du jardin.
- Le CA sera de 8h30 à 15h le mercredi.

Le RQIIAC présente un atelier pratique et André G. dépose la proposition de contenu et les personnes qui sont invitées. Nathalie Lamanque avait donné son nom pour aider ... elle se demande ce qu'elle peut faire. André G. propose de rester lié aux communications pour lui permettre de contribuer au contenu même si c'est lui qui est le porteur. Tous les délégués sont satisfaits de la proposition et du contenu d'atelier présenté par André G.

## **13 Journée d'échange 2015 et Colloque 2016**

Les candidatures intéressées pour le colloque 2016 :

- Lanaudière : journée d'échange non, mais le colloque oui...à moins qu'une autre région s'offre.
- Laurentides : journée d'échange non, et finalement colloque non.
- Estrie : libération des OC acceptés et en préparation... oui au Colloque de 2016.
- Chaudière Appalaches : pour la journée d'échange 2015... pas de retour des collègues

**Journée d'échange 2015 : à déterminer**

**Colloque 2016 : Estrie**

## **14 Relance du comité de solidarité internationale**

Un appel conférence était prévu cette semaine avec le comité : Collette, Manon, Jocelyne M., Marie B. et Ginette G. et n'a pas pu se faire. Question technique. Reporté!

## **15 Ajournement ( Apéro et souper collectif)**

La réunion est levée à 16h45 sur proposition de Marie Boivin, secondée par Karine Leducq.

**Samedi le 14 mars 2014**

## **16 Rapport du registraire**

André Gauthier distribue les cartes de membres aux délégués. Il dépose l'état de situation du membership. Nous sommes 220 membres. Une soixantaine de membres viennent à échéance en avril. Il y a un système automatique que nous recevons un mois avant et 3-4 rappels qui se font par André G. Patrick Dubé serait le prochain registraire. Bravo André G.! Envoi de 225 reçus avec deux affiches et une lettre d'accompagnement. Il en reste une cinquantaine.



## **17 Organisation des assemblées générales**

### **Animation, logistique, rapport (qui fait quoi)**

Marie Boivin suggère de faire un petit comité pour l'animation. Il sera composé de : Nathalie L., Marie B. et Ginette G. Olivier D. propose à tous de danser le Shim Sham. Il enverra un lien vidéo pour nous aider. Le CE composera le bilan et les perspectives à partir du contenu du CA. Marie B. rappelle les 4 axes du plan d'action et souhaite entendre les délégués sur leur bilan et recommandations de l'année.

## **18 Appréciation des activités 2012-2014 et recommandations pour l'avenir**

Nous faisons finalement un tour de table : nommer les bons coups et moins bons coups et émettre des recommandations (axes, activités, priorités, etc).

- *Motivant. Depuis septembre, le CA est allé beaucoup plus loin dans l'angle de la valorisation de l'organisation communautaire comparativement à l'an dernier.*
- *Il faut aborder la question des postes et allumer une lumière rouge. Avec l'AGE, clarifier le positionnement du RQIIAC et regarder les autres actions possibles. Gros plan d'action. Identifier 2-3 enjeux. Rester en continuité des autres actions. Préoccupé par la pérennité du regroupement en terme financier. Structure flexible, il manque de bras. Envisager à court /moyen terme un coordonnateur.*
- *Le recrutement et la communication. L'enjeu, le Membership. L'utilisation des nouveaux médias et le comité communication s'enligne bien.*
- *Il faut trouver des moyens qui vont nous permettre de se remettre sur la place publique : exercice du positionnement. En priorité : communication et prise de position.*
- *Indicateurs en dc, il faut travaille fort*
- *Les finances, la pérennité dans 2-3 ans ?? L'arbre des savoir(s) moins important amincir le plan d'action qui a 4 pages. Avoir plus d'alliés.*
- *Après un an, on a eu 4 CA et beaucoup de stock. Les dossiers/objectifs du plan ne sont pas tous traités avec la même rigueur. Aller avec qqc de plus restreins. Enjeux : reconnaissance de nos établissements et la possibilité de la relève au CA. Pérennité financière. Gros débat : le positionnement.*
- *Transition dans le budget effectuée : un gros morceau. Chagnon pourrait financer le RQIIAC. Cette année, il sent davantage le sens communauté de pratique avec les coupures en Abitibi. Il fallait mieux passer par RQIIAC pour comprendre ce qui s'est passé à Gatineau. Le RQIIAC a rempli son mandat sur la défense de l'OC. Solidarité.*

- *Positionnement comme organisation. Est-on menacé ? Si c'est le cas, plan d'action ambitieux et à la limite démobilisant. La SNOC est un outil mal utilisé. Chaque délégué doit être sensible à la vie associative dans sa région. Avoir un plan d'action moins éclaté serait plus facile de travailler cette question à tous les échelons. C'est récent qu'on parle de payer une ressource interne en soutien au CA/CE. Les finances sont quand même dans nos paramètres habituels. On s'est éparpillé cette année, pas de lutte qui sera victorieuse si nos troupes régionales ne suivent pas. Il faut mieux faire connaître notre organisation et se préoccuper de la transmission de nos communications.*
- *Axe et objectifs sont corrects, mais avec quelle ampleur !! Gilles B. et comité communication ont fait beau travail. Indicateurs intéressants à regarder et comité université important. Membership encore du travail à faire. Plaisant au CA. Nouvelle tendance dans le positionnement, on est en train de s'organiser. C'est important que le RQIIAC se positionne. La demande à Chagnon vaudrait la peine et permettrait d'avoir de l'air lorsqu'on veut avancer des dossiers au plan d'action.*
- *Axe vert promotion est important, les communications aussi, mais en appui à la pratique et aux outils. Plus dur à travailler en CA. La vie associative est toujours à développer. La prise de position est intéressante pour les membres et intéresse aussi sa région.*
- *Depuis le passage du médium papier au site internet depuis deux ans nous pourrions évaluer l'ensemble de l'impact du travail du coordonnateur médias vs nos objectifs. Qu'est ce que ça donné?*
- *Comment renforcer la vie à la base ? S'il y a une vie à la base, il y aura une valeur ajoutée au niveau national. Comment on évalue le temps investi à la vie associative vs faire la promotion/défense de l'OC surtout dans un contexte de crise? Créer des alliances avec les regroupements régionaux. Comment les faire réagir? Être proactifs dans ce sens-là, car en cas de coupure on serait prêt à réagir.*
- *Dans le cas de Laurentides la question ne se pose pas vraiment, les OC sont plus ou moins au courant de ce qui se passe dans les autres régions. Positionnement interne vs externe. Ça prend un contre poids! Il faudrait se créer des groupes d'envoi. Ils nous voient plus comme une corporation à chaque CA, on invite deux regroupements pour une présentation. Il faut se donner une méthode, c'est un gros virage.*

## **19 Retour en grand groupe et faits saillants**

Un consensus qui se dégage : amincissement de notre plan d'action. Il faudrait mettre l'emphase sur les communications, le regroupement (membership) et le positionnement. L'ODJ du CA est plein, on ne va pas en profondeur dans certains éléments. Il faudrait re-départager les mandats (CA CE) pour dégager les réunions de la poutine interne. La solidarité vaut 125\$ par année... Qu'est ce que peut faire un membre pour le RQIIAC plutôt que le contraire? Une cure d'amaigrissement et une liste d'un nom à côté d'une tâche en essayant d'identifier combien de temps on pourrait y investir ? Dans l'organisation du travail : évaluer en regard de ce qu'on peut atteindre. Plan d'action régional vs réalités locales. On a plusieurs représentations il faudrait les revoir. Planification stratégique? Comment on se voit dans 5- 10 ans et développer une vision plus politique qui aura un effet sur l'ensemble de notre positionnement.

### **Ajout au point 6.2 Actions réalisées depuis le dernier CA (AQESS, forum NGP, démarche de \$\$)**

Nous revenons sur l'idée de financement par la Fondation Chagnon. Il est suggéré qu'André Gauthier amorce un libellé de projet de recherche dans le but de faire une demande tout en gardant à l'esprit la mesure des impacts relatifs auprès de nos membres. Pour le moment, Mario Dion s'abstient au nom de sa région l'Outaouais, car il

veut les consulter. Cyndia Brunet mentionne qu'à Montréal la démarche fera réagir. Les autres délégués présents sont en accord. Une personne mentionne l'APTS qui pourrait aussi être mis à contribution\$\$.

## 20 Varia

- Soutenance à Québec de la thèse de René Lachapelle qui sortira bientôt.
- Johanne Gauthier nous relais une demande de Mario Guilbert. Considérant qu'il va prendre des journées de vacances et va payer ses frais, il souhaiterait avoir un hébergement sur place. Des idées ?
- La conjointe d'Hugo Levesque, Cynthia St-Pierre, pourrait nous donner un coup de main avec simple comptable.
- Mario Lefebvre change d'emploi ! Il a adoré être au CA, mais ne pourra plus se représenter. Une grande main d'applaudissement se fait entendre pour son engagement indéfectible!

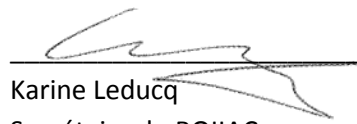


## 21 Évaluation de la rencontre

Chargé hier. Bravo ! Ouf!

## 22 Levée de l'assemblée

Sur proposition de Karine Leducq et appuyé par Marie Boivin, la levée de l'assemblée se fait à 12h.

  
Karine Leducq  
Secrétaire du RQIIAC