

Procès-verbal de l'exécutif du RQIIAC via Zoom:

3 mai (13h à 17h) / 10 mai (8h30 à 12h)

<i>Présences – Exécutif</i>		<i>Invités</i>
Jean-François Roos	vice-présidente	Véronique Robert de Massy / 3 mai comité communication
Jacinthe Perron	trésorière	Jocelyn Vinet /10 mai ASVA
Stéphanie Fatou Courcy-Legros	présidente	
Evelyne Gosselin / 10 mai	secrétaire	
Suzie Cloutier	vice-présidente	

Vendredi 3 mai 2019	
0)	<p>Mot de bienvenue</p> <p>La bienvenue est souhaitée à tous. Cette rencontre d'exécutif se fera en deux parties. Stéphanie animera la réunion d'aujourd'hui et en l'absence d'Evelyne, Suzie fera le secrétariat</p>
1)	<p>Appropriation et adoption de l'ordre du jour</p> <p>La proposition d'ordre du jour est remaniée sur place.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Le point « finance » est reporté au 10 mai. • Le point « AGA » est devancé au 3 mai • Le point « rôle des administrateurs du C.A. » est remis à une rencontre ultérieure
2)	<p>Suivis du CA</p>

	<p>1. Outil de suivi des comités</p> <p>Suzie explique que c'est bien la dernière version de l'outil de suivi des comités qui avait été acheminées à tous les administrateurs avant le dernier C.A. Elle renverra ce document à tous avant le prochain C.A. pour que les responsables de comité puissent le mettre à jour.</p> <p>2. Relativité salariale (lettre syndicats)</p> <p>Suzie a rédigé une proposition de lettre à être envoyée aux trois syndicats qui représentent des OC (APTS, CSN, SCFP). Quelques modifications sont apportées. Suzie fera les modifications. Stéphanie verra à faire l'envoi aux trois syndicats. Au besoin, du soutien sera demandé à Geneviève Paquin pour la mise en page ou l'envoi.</p> <p>3. Recensement des effectifs (analyse)</p> <p>Jocelyn et Suzie ont pratiquement terminé le document sur le recensement des effectifs. Ils ont identifié quelques « faits saillants et perspectives ». Ces éléments sont validés par l'exécutif. L'ensemble fera l'objet d'un « tiré à part » qui sera remis lors de l'AGA.</p>
3)	<p>Comité RH</p> <p>Le comité ressources humaines (Suzie, Jacinthe, Véronique et Evelyne) a produit une « vue aérienne » des ressources humaines du RQIAC. Ce portrait permet de voir qui fait quoi pour le RQIAC et à quelles conditions. Ils ont aussi identifié des enjeux liés au fonctionnement actuel.</p> <p>Le but de la discussion d'aujourd'hui est de convenir d'un processus pour pouvoir avancer dans les réflexions et éventuelles décisions et animer une discussion au prochain C.A.</p> <p>On convient que le modèle actuel pose plusieurs défis. Il faut distinguer les mandats permanents des mandats plus ponctuels.</p> <p>On convient que le comité RH pourra animer une discussion au C.A. sur la base des trois hypothèses suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Conserver le même modèle, mais en y apportant des modifications pour que ce soit plus confortable / viable ▪ Embaucher une permanence pour les besoins de coordination et de soutien ▪ Faire faire une partie de la permanence par des organismes qui offrent ce genre de services pour les OBNL (ex. l'Associé)

	<p>Cette discussion se fera sur la base des avantages et défis d'adopter l'un ou l'autre des modèles et aussi en tenant compte des valeurs de RQIIAC (gestion participative, mobilisation des membres) et des capacités financières.</p>
4)	<p>Démarche évaluative Tel qu'il a été convenu au C.A. de mars, la démarche évaluative se mettra en branle à partir de l'automne 2019. Pour l'instant, il faut consolider le comité (Jean-Pierre Simard et Suzie Cloutier en sommes membres pour l'instant). On profitera de l'AGA pour faire un appel à tous pour recruter des membres qui ne sont pas sur le C.A.</p>
5)	<p>Vidéo sur les approches - RQIIAC Enseignement La vidéo sur l'approche sociopolitique mettra en valeur un projet dans Rimouski (Guylaine Bélanger). Ce projet a été soumis suite au C..A de mars. La première production, à Sherbrooke, est terminée. C'est quand même long. Plus de 4 heures de tournage pour un produit final de 12-15 minutes. Le deuxième tournage aura lieu ce printemps dans Lanaudière. Les 3^e et 4^e auront lieu à l'automne. Bref, c'est un projet exigeant mais qui se déroule bien !</p> <p>Par ailleurs, le comité RQIIAC / enseignement est très dynamique. Il y aura un appel à l'AGA pour trouver une recrue. Le concours des vidéos étudiantes sera à revoir en 2019-2020. Pour cette année, deux vidéos ont été soumises et une sera sélectionnée. Il est souhaité qu'un extrait de la vidéo soit présenté lors de l'AGA puis placée sur le site Internet du RQIIAC.</p>
6)	<p>Communications (en présence de Véronique Robert de Massy)</p> <p>Site Internet La mise en ligne du site Internet a nécessité plusieurs ajustements. Tout ceci est normal, mais très énergivore. Les OC doivent aussi s'adapter au nouveau site et aux nouvelles façons de faire notamment concernant le membership.</p> <p>Pour l'instant, c'est Stéphane Garneau qui s'occupe de site Internet et de faire les mises à jour. Lorsqu'on a des commentaires sur le site Internet à faire, mettre Stéphane, Véronique et Cyndia en cc.</p> <p>Il y a plusieurs ajustements :</p>

- Il manque plusieurs photos d'administrateurs. Appel à tous !
- Le rappel des adhésions se fait de façon automatique par le système sans petit mot d'introduction et en anglais. À ajuster.
- Les membres ne sont pas habitués à ce que l'accès au site Internet coupe lorsqu'on n'est plus membres. À ajuster.

Arrimage comité communication et RH à faire avant le C.A. de mai

Historique 10 ans

La rédaction est pratiquement terminée. C'est Gilles Brazalotto qui l'a fait. On propose que l'impression soit faite directement aux copies de la Capitale qui feront déjà l'impression du rapport annuel et de la Revue annuelle. Suzie pourra aller voir les épreuves.

Jacinthe fait le lien avec Gilles à ce sujet.

Le comité Communication se réunira au début mai. La situation actuelle est que le comité peine à faire des suivis et à remplir tous ses « engagements ». Il aurait été idéal de pouvoir fournir plus d'accompagnement et de meilleures communications dans la transition de site Internet.

Par ailleurs, le comité exécutif témoigne de la grande satisfaction des OC par rapport à la nouvelle plateforme et affirme qu'il est tout à fait normal de vivre ce genre de période de transitions et d'arrimage. Il faut juste tenir compte de la charge de travail de ce comité dans les réflexions à venir sur les ressources humaines.

Sujet pour plus tard : Arrimage site Internet et comité établissement d'enseignement pour la base de donnée

7) **AGA**

La préparation de l'AGA va bon train. Suzie présente la formule d'animation retenue qui permet de tenir compte des commentaires de l'an dernier (souci de ne pas être trop long) et de faire la place à la participation également.

La rédaction du rapport d'activité est presque terminée. Il a été rédigé grâce à la collaboration de plusieurs. Aussi, en l'absence de politique de féminisation, il est décidé d'inclure une note en début de rapport faisant mention de la diversité des formes de féminisation choisies.

Il est décidé d'offrir une consommation gratuite aux personnes qui seront présentes à l'AGA.

	<p>Élection</p> <p>Les 5 membres de l'exécutif ont été élus en 2018. Or, nous ne sommes plus certains de qui avait pris les mandats de un et de deux ans et il semble que ceci n'a pas été noté nulle part. Selon les règlements généraux, il doit y avoir deux membres de l'exécutif en élection cette année.</p> <p>Après discussion et en tenant compte des préférences de chacun, on propose que les personnes en élections en 2019 soient Suzie et Evelyne (si ça lui convient). Sinon, il faudra en rediscuter le 10 mai.</p> <p>Deux régions ont des postes vacants : Montréal – Laval et Montérégie. Stéphanie fera des approches pour voir s'il y a des candidats potentiels.</p>
8)	<p>Statistiques</p> <p>Stéphanie et Jean-François ont rédigé une lettre qui a été envoyée à la gestionnaire de Jean-François (CIUSSS de l'Estrie) selon les trois éléments discutés en C.A.</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Il faut sortir de la logique de la performance ● Le RQIIAC souhaite être proactif mais au niveau national et en collaboration avec les universitaires <p>Par ailleurs, Jean-François mentionne que Denis Bourque a été interpellé par sa gestionnaire pour accompagner le CIUSSS pour créer des outils d'évaluation.</p> <p>Comment mettre en œuvre la prochaine étape ?</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Interpeler la TNCPP afin de savoir s'il y a des travaux en cours sur la valorisation et faire une offre de collaboration avec les établissements et les milieux universitaires. <ul style="list-style-type: none"> ○ Jacinthe fera l'écriture de la lettre ● Appeler Denis Bourque pour voir la nature de sa collaboration avec le CIUSSS de l'Estrie <ul style="list-style-type: none"> ▪ Stéphanie et Jean-François le feront

9)	<p>Divers</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Colloque Lanaudière <p>Jacinthe transmet deux questions du comité organisateur</p> <p>Quelle est la politique concernant la gratuité pour les personnes ressources ?</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Jean-François explique la politique de Sherbrooke. ● Suzie explique qu'elle a toujours en chantier de rédiger un document « balise » pour les colloques et journées d'échanges qui permettrait notamment de mieux encadrer ces questionnements. En l'absence de tel document c'est beaucoup par bouche à oreille que les politiques se transmettent. <p>Serait-il possible de demander un financement supplémentaire à la FLAC pour soutenir une partie de la réalisation du colloque ?</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Il faudrait que le comité Colloque présente un argumentaire clair sur la nature de la demande et la plus-value. Ça semble à priori difficile à envisager, mais qui sait ?
10)	<p>Levée de la rencontre</p> <p>On se voit vendredi prochain !</p>

Vendredi 10 mai 2019	
0)	<p>Mot de bienvenue</p> <p>La bienvenue est souhaitée.</p>
1)	<p>Appropriation et adoption de l'ordre du jour</p> <p>L'ordre du jour est lu.</p> <p>19-05-10- 1.1 : Suzie Cloutier propose l'adoption de l'ordre du jour et Jacinthe Perron appuie. <i>Proposition adoptée à l'unanimité.</i></p>

<p>1.5)</p>	<p>Finalisation point AGA</p> <p>Il est demandé si quelque chose est remis à un membre du CA qui termine son mandat. L'habitude est d'offrir un petit cadeau pour les personnes qui quittent l'exécutif lors de l'AGA. Pour ce qui est des membres du CA, ceux-ci sont remerciés lors des CA avec mention au procès-verbal.</p> <p>Il est annoncé que Diane Grenier démissionnera de son poste. Son remplaçant est déjà trouvé et il pourra être élu lors de l'AGA.</p> <p>Evelyne partage qu'elle est en réflexion quant à se représenter à titre de secrétaire l'année prochaine. Il y aurait donc trois postes d'un an et deux de deux ans. Suzie et Jacinthe se présenteront pour un mandat de deux. Stéphanie et Jean-François aurait le mandat restant d'un. Ce sont donc les mandats de Suzie et d'Evelyne qui se terminent.</p> <p>Evelyne se présenterait davantage au poste de déléguée pour la région de Montréal.</p> <p>Le comité AGA se rencontrera la semaine prochaine pour finaliser les détails de l'organisation.</p>
<p>2)</p>	<p>Finances</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Gestion financière des formations à l'interne <p>Jacinthe propose que ce point soit reporté à l'automne pour convenir d'une proposition. Ce point permettra de réfléchir comment les formations pourraient (ou non) être une source de revenus pour le RQIIAC.</p> <p>Jusqu'à présent, les demandes sont traitées cas par cas.</p> <ul style="list-style-type: none"> ● États financiers <p>Jacinthe partage que la vérification financière se fera dans deux semaines. Les documents de résultats et de bilans sont présentés à l'exécutif.</p> <p>Divers éléments d'explication :</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Le site internet et la journée d'échanges ont suscité plusieurs renouvellements d'adhésion après le 31 mars. L'écart n'est donc pas inquiétant.

- Le site internet a couté moins cher que ce qui a été budgété. Ce montant a été pris dans les surplus cumulé du RQIIAC. Il est possible que d'autres frais soient prévus l'année prochaine pour la maintenance et les mises-à-jour du site internet ainsi que pour l'hébergement du site internet.
- Jacinthe vérifiera s'il n'y a pas d'autres dépenses pour la SNOC.
- Les frais pour le plan de communication respectent les prévisions.
- Discussions quant aux frais des comités, la ventilation n'a pas nécessairement toujours suivie les dépenses. Le tout fut fait le plus possible avec les détails indiqués sur les feuilles de remboursement.
- Le montant de soutien à la vie associative concorde bien la différence en coordination-liaison. Les dépenses s'équilibrent donc.
- Discussions quant à la nécessité de prévoir des sommes suffisantes pour les communications et de ne pas être en retenu.
- L'autre écart important est celui des formateurs-formatrices. Le tout sera vérifié s'il y a d'autres dépenses.
- Quant au cadre de référence, les dépenses seront l'année prochaine.
- Les frais d'hébergement ont dépassé la prévision, la prévision pour la prochaine année sera donc augmentée.
- Jacinthe a dû vérifier à nouveau toutes les postes budgétaires des dépenses du colloque pour s'assurer que les bons chiffres étaient utilisés.
- Jacinthe explique également dans le bilan, qu'un virement aurait dû être fait entre le compte RQIIAC et le compte colloque au 31 mars.
- Les revenus de la journée d'échange ont été mis dans le passif, puisqu'ils sont à recevoir. Comme l'événement se tiendra suite à la fermeture de l'année financière, il faut garder les sommes dans le passif dans une éventualité où il faudrait rembourser les participants.
- Les dépenses reliées aux achats en ligne se retrouvent dans intérêts et frais bancaires dans les opérations courantes. Cela ne tient pas compte du montant de la journée d'échange tel qu'indiqué au bilan. Le montant est celui payé quant aux frais d'adhésion. La commission est de 2,39% plus 0,30\$. Il faudra réfléchir sur cette question à nouveau pour l'avenir.

- **Prévisions budgétaires**

Jacinthe vient d'envoyer un courriel aux responsables des comités pour qu'ils lui envoient leurs besoins budgétaires pour l'année prochaine. Le tout afin de ne pas échapper de frais pour certains projets et que le montant prévu puisse refléter la réalité. La proposition de prévisions budgétaires sera envoyée par courriel dans les prochaines semaines.

	<p>Jacinthe partage également, quant à la politique de remboursement de dépenses, elle a fait des suivis quant aux questionnements sur certains points du dernier CA. Une proposition pourrait être présentée au prochain CA. Si possible, un temps pourrait être prévu à l'ordre du jour du CA de mai.</p>
<p>3)</p>	<p>Guide de soutien professionnel (diffusion)</p> <p>Jocelyn partage qu'il n'est pas encore diffusé tel que souhaité. L'infolettre n'a pas été diffusé en mars ou avril telle que prévue. Les membres ne sont pas informés de la sortie du guide. Il serait important que les membres soient informés de la sortie avant que les gestionnaires le reçoivent.</p> <p>Des coquilles étaient restantes et furent corrigées par Geneviève. Jocelyn a envoyé le guide à Véronique et la nouvelle version sera mise en ligne avec quelques coquilles en moins. La diffusion plus large est mise en veilleuse pour l'instant.</p> <p>Une solution alternative serait d'envoyer le guide par courriel aux membres avec simplement le mot qui a été rédigé par Jocelyn pour assurer que la diffusion ne prenne pas de délais supplémentaires. Il faudra bien sûr faire le lien avec Véronique pour concerter les démarches et valider que le tout va en concordance avec les travaux du comité communication. Jocelyn fera le suivi avec Véronique.</p> <p>19-05-10-3.1 : Il est proposé par Stéphanie Fatou Courcis-Legros, appuyé par Evelyne Gosselin, que le guide de soutien professionnel soit envoyé aux membres par courriel par Gilles, après validation avec le comité communication. Proposition adoptée à l'unanimité.</p>
<p>4)</p>	<p>Mesure Coup de pouce</p> <p>Jocelyn voulait faire un suivi avec les membres de l'exécutif.</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Retour sur la Montérégie <p>Il y a eu une belle participation à cette rencontre (22 OC). Il y a beaucoup de nouvelles personnes dans l'équipe ce qui a changé le contexte pour l'équipe, la pratique et le lien avec le RQIIAC. Il n'y avait personne de Montérégie-Ouest pour diverses raisons. La rencontre s'est déroulée telle que prévue et a permis aux participants de s'appropriier le cadre de référence.</p>

Les notes de cette rencontre ont été envoyées à Audrey et Amélie pour nourrir leur rédaction.

Des personnes auraient l'intérêt d'être sur le CA, mais qu'il y a encore un blocage avec les gestionnaires. Un besoin urgent de formation a été réitéré à Jocelyn pour avoir une formation sur les fondements de la pratique. Certaines nouvelles personnes dans l'équipe proviennent de l'intervention individuelle ou psychoéducation ce qui fait qu'ils se sentent en besoin d'une formation en ce sens.

Stéphanie partage qu'elle a fait le lien avec Danielle Auclair et Marcel Gélinas et elle aura une conversation avec Marcel Gélinas et sa collègues Anne-Marie Dionne qui serait intéressée à participer au CA.

Discussions :

- C'est précieux d'avoir se retour de Jocelyn quant aux besoins des membres de la Montérégie et l'état de la région.
- Réalité que plusieurs régions ont besoin de former la relève. Ces besoins devraient être réinvestis au CA de la rentrée. Il y a un potentiel de soutien et de maintien de notre communauté de pratique qui est important.

- **Retour sur la Côte-Nord**

Il y a eu une dizaine de personnes qui ont participé à cette région. Deux collègues de blanc-sablon n'ont pas pu prendre l'avion dû aux conditions climatiques. La journée a suivi le déroulement prévu : rappel des principaux fondements, ateliers sur les mises en situation des fondements et un moment de réflexion sur ce qu'est une communauté de pratique et sa formation.

Il y eu une demande que le co-développement soit abordé davantage avec les membres de la région. La journée fut très appréciée par les participants, ne serait-ce que pour permettre des échanges entre collègues qui travaillent dans des régions éloignées.

Discussions :

- Il est important que chaque mesure coup de pouce soit adaptée aux besoins de la région.
- Reconnaissance et fierté pour les collègues des régions que le RQIIAC se déplace pour aller à la rencontre des membres.
- Il est possible qu'une formation en visio-conférence sur le co-développement.
- Encore une fois, le soutien de Jocelyn est nommé comme essentiel et il est remercié pour son travail.

5)	<p>Comité Formation et comité Relève</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Mandat et arrimage <p>Jocelyn explique que les deux comités se renvoient la «balle» quant à la formation à la relève. Les deux comités ne semblent pas se sentir en mesure de prendre le tout en charge.</p> <p>L'idée d'une école d'été a déjà été abordée et semble intéressante pour le comité formation pour 2020 ou 2021. Le comité de soutien à la relève ne se voit pas régulièrement et lui renvoie au comité formation les questions de formation des nouvelles recrues. Jocelyn partage la crainte «d'échapper» ce besoin de former la relève.</p> <p>La question est donc : pour mettre en place une formation, sommes-nous tributaire d'un comité ou est-ce que l'exécutif peut mettre le tout en place ? La formation existe et est montée, le tout demande un lieu, des inscriptions et le financement est présent par la FLAC.</p> <p>Discussions :</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Quant à la question des mandats des comités et leur autonomie, l'exécutif réalise qu'il a de bons travaux d'arrimage à faire entre les divers comités. Il sera possible d'ici septembre à clarifier ces liens entre les comités. Cela devient inévitable. ● Présentement le RQIIAC a tout ce qu'il faut pour proposer une formation à la relève rapidement et d'ensuite faire le lien avec les comités ou inclure le tout dans l'offre de formation globale. Il faudrait simplement voir à où tenir cette rencontre et comment offrir des participations en ligne. ● Il est mentionné que les comités ont leur réalité propre quant à ce qu'ils peuvent mettre en place. Le RQIIAC a des moyens et il est possible pour le regroupement d'engager des ressources ponctuelles pour voir à organiser des formations sans que cela nécessite trop d'implication de la part d'un comité. Le tout freine peut-être inutilement le déploiement de certaines actions. Il est possible que les ressources disponibles ne soient pas claires pour les membres des comités. <p>19-05-10-5.1 : Jean-François Roos propose, appuyé par Suzie Cloutier, compte tenu des besoins dans les différentes activités, des ressources disponibles au RQIIAC et des priorités déjà établies, qu'une formation à la relève soit organisée dans les meilleurs délais par le RQIIAC avec le soutien de Jocelyn dès l'automne. L'exécutif est prêt à en prendre la responsabilité en validant avec les comités avant de la mettre en place. <i>Proposition adoptée à l'unanimité</i></p>

	Jean-François fera le lien le comité formation (Maryse) et soutien à la relève (Nancy) pour discuter des possibles pour cette formation.
6)	<p>Co-développement (contrat de recherche)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Personne signataire <p>Jocelyn a relu le document du contrat et c'est Jocelyn qui doit signer ce dernier.</p> <p>19-05-10-6.1 : Stéphanie Fatou Courcis-Legros, appuyée par Suzie Cloutier, que Jocelyn Vinet soit désigné comme personne pour l'arrimage avec l'équipe de recherche sur le co-développement. <i>Proposition adoptée à l'unanimité.</i></p>
7)	<p>Préparation CA (ordre du jour) + informateur pré-CA</p> <p>Ne pas oublier à l'ordre du jour du prochain CA de remercier les membres du CA sortant ainsi qu'à ceux qui ne seront pas présents lors de la prochaine rencontre.</p> <p>Il est rappelé que le CA est que d'une journée seulement, il faut donc prévoir la préparation en conséquence. Le CA doit se terminer vers 16h pour permettre la préparation à l'AGA ensuite.</p> <p>Evelyne finalisera le projet d'ordre du jour et l'enverra aux membres du CA pour valider avec eux son contenu et préparer le prochain CA.</p>
8)	<p>Divers</p> <p><i>Départ à la retraite de Colette (5 minutes)</i></p> <p>Suzie partage que Colette part à la retraite vers la fin juin. Son party de retraite sera le 20 ou le 27 septembre 2019 prochain. Il est discuté que les dates pour le CA de septembre soient planifiées pour ne pas être en conflit avec la soirée de départ de Colette par son équipe. La question pourra être posée aux membres du CA quant au lieu du CA de septembre (Québec ou Montréal). Ce CA est important et il est nécessaire de réfléchir à cette question pour voir le meilleur scénario pour aider la participation des membres tout en conservant les coûts dans l'équation. La question sera demandée aux membres au prochain CA.</p> <p>Il est nommé qu'il serait important de souligner le travail de Colette lors de l'AGA. Une vidéo de Jean-François en Plastic Bertrand pourrait être réalisée pour être «présents» lors de sa soirée de départ. Un petit cadeau symbolique pourrait être remis à Colette lors de l'AGA</p>

	<p>également.</p> <p><i>Disponibilités des documents pour les administrateurs</i> Evelyne fera un suivi en ce sens pour voir comment mettre les documents à jour sur le site internet avec Gilles et Véronique sous peu.</p> <p><i>Cahier du RQIIAC</i> La première version du Cahier est regardée par les membres. Belle présentation, beau contenu et le tout donne envie de contribuer à un prochain article. Suzie fera le lien avec Audrey et ils verront à la diffusion du Cahier sous peu.</p> <p><i>Le RÉCIFS</i> Suzie a reçu un courriel du regroupement des personnes qui exercent la profession d'intervenantes sociales au Québec. Ils organisent une action le 18 mai pour un réinvestissement pour les services sociaux. La marche se tiendra à Sherbrooke, lieu symbolique suite aux événements de Granby. Suzie a contacté la personne en charge qui est un travailleur social (Marc-Antoine Dagenais) pour clarifier les attentes envers le RQIIAC. L'attente de base est de mobiliser à la manifestation.</p> <p>Suzie demande si on veut l'envoyer plus largement aux membres. Il serait aussi de faire une lettre d'appui à leur mouvement s'ils font des représentations politiques. Suzie nous enverra les informations et fera le lien avec Cyndia pour le mettre sur la page facebook du RQIIAC.</p> <p>Il sera possible de réfléchir à une alliance plus formelle avec ce regroupement pour des enjeux à venir.</p>
9)	<p>Levée de la rencontre La rencontre est levée à 11h56.</p>

Pour un prochain exécutif:

- Rôle des administrateurs du CA = Gestion et accès aux documents - lien site
- Carte heuristique

Secrétaires:

Suzie Cloutier - 3 mai 2019

Evelyne Gosselin - 10 mai 2019